



JOYCE ABISHA SMITH

¡PORQUE EL DERECHO A CONDICIONES
DE TRABAJO DIGNO, ES UN DERECHO DE
TOD@S!

CONTADORA PÚBLICA
TÉCNICO ADMINISTRATIVO ASIGNADA A LA DIRECCIÓN
REGIONAL VAUPÉS
INTEGRANTE DE LA MESA DE NEGOCIACIÓN SINDICAL
TESORERA PRINCIPAL **SIES** **SOCIAL**

NO MÁS
MALTRATO
LABORAL

1

Debemos visibilizar y atacar todo
comportamiento tendiente a
menoscabar la autoestima y la
dignidad de las y los trabajadores.

**¡NO MÁS MALTRATO, DISFRAZADO DE
FALSO LIDERAZGO!**

BASTA DE
PERSECUCIÓN
LABORAL

2

Es el momento de detener las conductas
reiteradas o de evidente arbitrariedad,
que inducen a la renuncia del empleado,
mediante la descalificación, la carga
excesiva de trabajo y cambios
permanentes de horario.

**¡BASTA YA DE PERSECUCIÓN LABORAL
QUE NOS OBLIGA A RENUNCIAR!**

ALTO A LA
DISCRIMINACIÓN
LABORAL

3

Se debe poner freno a todo trato
diferenciado por razones de raza,
género, origen familiar o nacional,
credo religioso, preferencia política o
situación social o que carezca de
toda razonabilidad desde el punto
de vista laboral.

¡NO MÁS TECHOS DE CRISTAL!

NO MÁS
INEQUIDAD
LABORAL

4

¿Hasta cuándo se nos seguirán
asignando de funciones a
menosprecio del trabajador?

**¡BASTA DE SOBRECARGA LABORAL
CON LA EXCUSA DEL COMPROMISO
CON LA ORGANIZACIÓN!**

DESPROTECCIÓN
LABORAL

5

Debemos limitar las conductas
tendientes a poner en riesgo la
integridad y la seguridad de las y los
trabajadores mediante órdenes o
asignación de funciones sin el
cumplimiento de los requisitos
mínimos de protección y seguridad.

**¡PROSPERIDAD SOCIAL NO SÓLO
ESTÁ EN LAS CAPITALES!**

¡EL COMITÉ DE CONVIVENCIA ES PARA TODOS Y TODAS!